



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

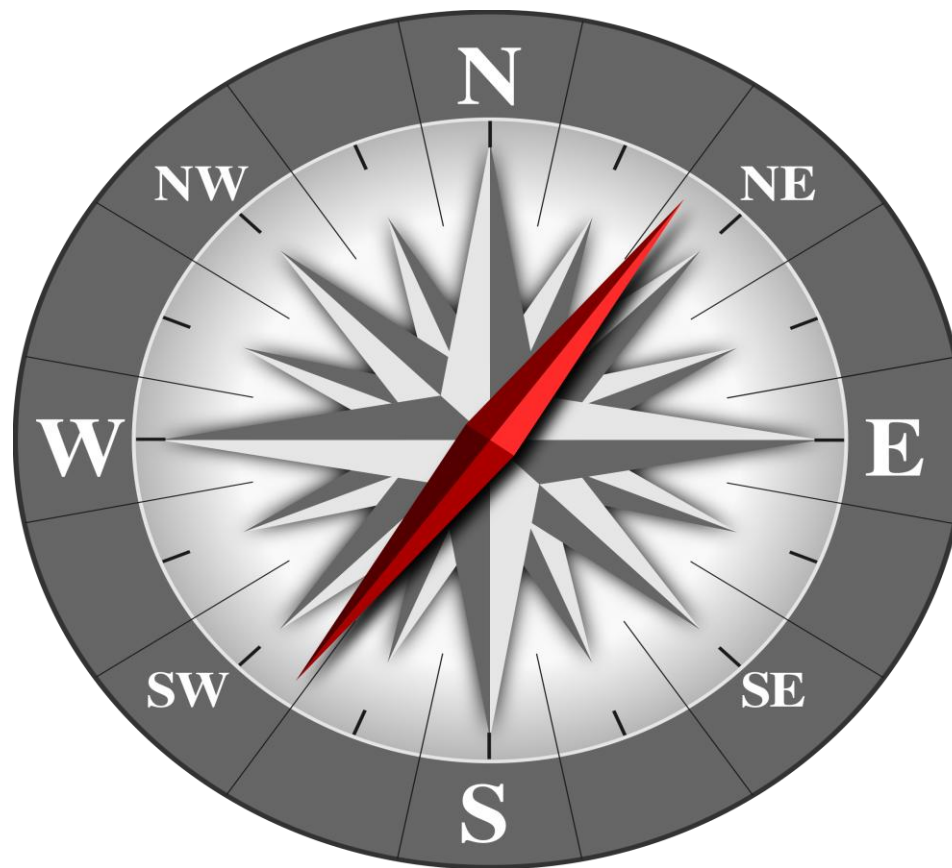
Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# **STRUMENTI GESTIONE CRISI**

## **La gestione del personale**

### **29 giugno 2026**

# La bussola



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

# Che tipo di crisi?

**Temporanea**

**Strutturale**

**Mancanza di lavoro o di materie prime**

**Finanziaria**



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

# Strumenti per crisi temporanee:

- **Istituti del CCNL**
- **Cassa integrazione per mancanza di lavoro o di materie prime**
- **Accordi sindacali per riduzione orario di lavoro o di retribuzione**



# Strumenti per crisi strutturali:

- Cassa integrazione straordinaria
- Licenziamenti individuali
- Licenziamenti collettivi
- Procedura anti delocalizzazione
- Disdetta accordi aziendali



# Istituti del CCNL

- Programmazione Ferie o Permessi dell'anno
- Smaltimento Ferie e Permessi arretrati
- Flessibilità/Orario Multiperiodale

**Verificare sempre le procedure dei CCNL**



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

# Cassa Integrazione Ordinaria

**Aziende industriali (per le aziende del Terziario: FIS)**

**Limiti di durata: 13 settimane x 4 volte (max 52 settimane nel biennio mobile)**

**Procedura sindacale**

**Autorizzazione INPS**

**Costo: contributo addizionale**

**Integrazione retribuzione: 80% con tetto mensile di Euro 1.584**

**Altri limiti:**

- massimo 24 mesi nell'ambito del quinquennio mobile (considerati anche eventuali periodi di CIGS)**
- massimo 1/3 delle ore ordinarie lavorabili nel biennio mobile**



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

# Accordi sindacali per riduzione orario di lavoro o retribuzione

Riduzione temporanea dell'orario di lavoro

Riduzione temporanea dei superminimi o altre voci

Accordo con il sindacato

Accordo con il singolo dipendente sottoscritto in modalità «protetta»



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

# Disdetta accordi aziendali

**Preavviso di 2-3 mesi**

**Motivazione**

**Compatibilità con diritti acquisiti dei lavoratori**



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

# Cassa Integrazione Straordinaria

**Durata massima 12 o 24 mesi**

**Causale: crisi, riorganizzazione, contratto di solidarietà, cessazione aziendale (prorogata di anno in anno)**

**Procedura sindacale/governativa**

**Autorizzazione Ministero del Lavoro**

**Piano di interventi o di investimenti**

**Contributo aggiuntivo**

**Integrazione retribuzione: 80% con tetto mensile di Euro 1.584**

**Limite: 24/36 mesi nel quinquennio in sommatoria con CIGO**

**Massimo 80% ore lavorabili**

# Licenziamenti individuali

**Regime diverso a seconda che l'assunzione del lavoratore sia ante o post 7 marzo 2015 (Jobs Act e Tutele Crescenti)**

**Procedura amministrativa in determinati casi**

**Indennità in caso di illegittimità**

**Ticket licenziamento: da 650 euro a 1950 in base all'anzianità**



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

# Licenziamenti collettivi

Aziende con almeno 15 dipendenti nella stessa provincia

5 licenziamenti nell'arco di 120 giorni

Procedura sindacale (45+30 giorni)

Ticket licenziamento: con accordo sindacale da 1.300 a 3.900 per lavoratore licenziato; senza accordo sindacale da 3.900 a 11.700



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

# Procedura antidelocalizzazione

**Aziende con almeno 250 dipendenti**

**Chiusura stabilimento, reparto, ufficio cui sono addetti almeno 50 dipendenti.**

**Procedura sindacale: durata fino a 255 giorni**

**Presentazione piano per riduzione impatto sociale**

**Ticket licenziamento fino a: 70.000 per lavoratore**



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

# Attenzione!

**In caso di ricorso ad ammortizzatore sociale o licenziamento collettivo verificare:**

- **Possibile sospensione obblighi collocamento obbligatorio fino a 6 mesi**
- **Limiti all'attivazione di contratti a termine e di somministrazione**



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

**GRAZIE !**